

## ΣΧΕΔΙΟ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΞΑΡΤΗΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Στ.. Σάμο/ Ικαρία/ Φούρνους Κορσεών σήμερα την Μέρα \_\_\_/0../2012 μεταξύ των παρακάτω συμβαλλομένων, δηλαδή αφενός μεν του ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΘΑΛΑΣΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΑΙΓΑΙΟΥ "ΑΡΧΙΠΕΛΑΓΟΣ", που στο εξής θα αποκαλείται «ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ», ο οποίος έχει νομίμως συσταθεί ως Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου με έδρα τη Σάμο, Τ.Κ. 83302 και ΑΦΜ 099634083, Δ.Ο.Υ Αγίου Κηρύκου, Ικαρία και εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. ΓΙΩΤΑΚΟ ΝΙΚΟΛΑΟ, Πρόεδρο του Διοικητικού του Συμβουλίου, και αφετέρου της/του ..... .., κατοίκου ??, οδός ....., Τ.Κ???, ΑΦΜ..., Δ.Ο.Υ. .., που στο εξής θα αποκαλείται «ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ/Η», συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα παρακάτω:

1. Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ, στο πλαίσιο υλοποίησης της Πράξης «Δημιουργία θέσεων απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς εργασίας στην Περιφέρεια Βορείου Αιγαίου - Περιφερειακή Ενότητα Σάμου», το οποίο υλοποιείται στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ» (Άξονας προτεραιότητας 7 - ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ), προσλαμβάνει τον ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ ως ΠΕ/ΤΕ/ΔΕ/ΥΕ....., υπό τους ακόλουθους ειδικότερους όρους και συμφωνίες.

2. Χρόνος διάρκειας της παρούσας σύμβασης ορίζεται το διάστημα από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης, δηλαδή την ??/0?/2012 και για συνολικό χρονικό διάστημα που δεν θα υπερβαίνει τους πέντε (5) μήνες. Κατά τη λήξη του προγράμματος, ή/και όταν έχουν συμπληρωθεί οι συνολικά πέντε μήνες εργασίας, η σύμβαση αυτή λήγει αυτοδικαίως χωρίς οποιαδήποτε προειδοποίηση ή αποζημίωση, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της αναγνώρισής της ως σύμβασης αορίστου χρόνου.

3. Κατά τη διάρκεια της συμβάσεως υποχρεώνεται ο/η ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ/Η να προσφέρει την εργασία του/της προς τον ΕΡΓΟΔΟΤΗ από Δευτέρα έως και Παρασκευή (5νθήμερη εργασία πλήρους απασχόλησης), με ωράριο εργασίας από 07.00π.μ -15.00μ.μ., προσερχόμενος για την ανάληψη των καθηκόντων του στ.. (διεύθυνση συγκέντρωσης εργαζομένων στην Περιφερειακή Ενότητα Σάμου Περιφέρειας Βορείου Αιγαίου, Δήμο Σάμου/ Ικαρίας/ Φούρνων Κορσεών). Ειδικότερα, χωρίς να στερείται από οποιαδήποτε πρωτοβουλία για την καλύτερη και αποδοτικότερη εκτέλεση της εργασίας του/της μέσα στα πλαίσια όμως της ακολουθούμενης από τον ΕΡΓΟΔΟΤΗ γενικής πολιτικής, υποχρεώνεται να εκτελεί τα καθήκοντά του/της, που θα καθορίζονται και μπορεί να μεταβάλλονται με απόφαση του ΕΡΓΟΔΟΤΗ, πρόθυμα και με πνεύμα απόλυτης πειθαρχίας, να δέχεται οδηγίες και να εκτελεί με επιμέλεια κάθε εντολή που του/της δίδεται, ευθυνόμενος/η για κάθε ζημιά του ΕΡΓΟΔΟΤΗ από δική του/της υπαιτιότητα. Επίσης ο/η ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ/Η υποχρεούται να παρέχει εντός του νόμιμου ωραρίου του/της και υπηρεσίες με συναφή χαρακτήρα, εφόσον παρίσταται ανάγκη και εφόσον οι πρόσθετες αυτές εργασίες δεν επιφέρουν μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων της εργασίας του/της.

4. Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ έχει δικαίωμα να απασχολήσει τον/την ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ/Η για την παροχή της συγκεκριμένης συμφωνημένης εργασίας σε διάφορους τόπους, ανάλογα με τις ανάγκες κατά την αδέσμευτη κρίση της χωρίς η χρησιμοποίηση αυτή του/της ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ/ΗΣ να θεωρείται ως βλαπτική γι' αυτόν/ην μεταβολή, αφού ως τόπος παροχής εργασίας του/της συμφωνούνται όλοι οι υπάρχοντες και εκείνοι που πρόκειται να δημιουργηθούν στο πλαίσιο των δράσεων του ΕΡΓΟΔΟΤΗ όπως αυτές περιγράφονται στα Μνημόνια Συνεργασίας που έχουν συναφθεί με την Περιφερειακή Ενότητα Σάμου Περιφέρειας Βορείου Αιγαίου και τους Δήμους Σάμου/ Ικαρίας/ Φούρνων Κορσεών, αντίστοιχα.

5. Οι αποδοχές για την παροχή της εργασίας του/της ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ/ΗΣ συμφωνούνται σε 25 ευρώ ημερησίως άλλως και όχι πλέον των 625 ευρώ μηνιαίως και καταβάλλονται την 30 κάθε μήνός. Πέραν από τις παραπάνω αποδοχές ο/η ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ/Η ουδεμία άλλη αμοιβή ή δώρο, ή οποιοδήποτε επίδομα, δικαιούται για την απασχόλησή του/της μέχρι τη συμπλήρωση των νόμιμων ωρών εργασίας του/της. Οι αποδοχές των εργαζόμενων θα συνοδεύονται

από εκκαθαριστικό σημείωμα μισθοδοσίας σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 89 παρ Α του Νόμου 3996/2011. Οι ασφαλιστικές εισφορές (εργοδότη και εργαζόμενου) του/της ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ/ΗΣ, στο σύνολό τους θα καλυφθούν από ειδικό Πρόγραμμα Απασχόλησης του ΟΑΕΔ, σύμφωνα με την Κ.Υ.Α. Αριθ. 8926/327/15.9.2011: Επιχορήγηση ασφαλιστικών εισφορών του προγράμματος «Δημιουργία θέσεων απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα» (Κ.Υ.Α. 1.5131/οικ.3.949/14.4.2011 - ΦΕΚ 613/Β').

6. Σε όλη τη διάρκεια της παρούσας σύμβασης δεν επιτρέπεται η ανάληψη εκ μέρους του/της παράλληλης εκπόνησης έργου για λογαριασμό τρίτου, χωρίς την προηγούμενη ενημέρωση του ΕΡΓΟΔΟΤΗ και την λήψη σχετικής εγκριτικής απόφασης.

7. (Η παράγραφος αυτή αφορά μόνο στους κατά περίπτωση ΠΕ/ ΤΕ/ ΔΕ που θα απασχοληθούν σε εργασία που θα παράξει πνευματικό/ ερευνητικό έργο) Ο/Η ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ/Η δεν δικαιούται να κάνει χρήση των αποτελεσμάτων της εργασίας του/της στον ΕΡΓΟΔΟΤΗ, που θα υποβληθούν με τη μορφή αναφορών, πορισμάτων, συμπερασμάτων κ.λπ. και που αποτελούν πνευματική ιδιοκτησία του ΕΡΓΟΔΟΤΗ για έκδοση βιβλίων, δημοσιευμάτων κ.λπ., χωρίς την έγγραφη συναίνεση - άδεια του ΕΡΓΟΔΟΤΗ. Σε αντίθετη περίπτωση ο Φορέας έχει όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από την εθνική και κοινοτική νομοθεσία περί προστασίας της πνευματικής ιδιοκτησίας. Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ διατηρεί το δικαίωμα να χρησιμοποιεί τα ενδιάμεσα και τελικά αποτελέσματα της εργασίας του/της ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ/ΗΣ που θα υποβληθούν με τη μορφή αναφορών, πορισμάτων, συμπερασμάτων κ.λπ. κατά την κρίση του και να προβαίνει σε σχετικές δημοσιεύσεις, παρουσιάσεις, εκδόσεις κ.λπ., οι οποίες θα περιλαμβάνουν τμήμα ή το σύνολο αυτών, υπό την ρητή προϋπόθεση να αναφέρεται πάντοτε ο/η ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ/Η ως συγγραφέας αυτών.

8. Επιπλέον, ο/η ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ/Η αναλαμβάνει την υποχρέωση σε όλη την διάρκεια της παρούσας σύμβασης, αλλά και μετά τη λήξη αυτής, να τηρεί απόλυτη εχεμύθεια και μυστικότητα σε σχέση με όλες τις πληροφορίες που σχετίζονται με την εργασία του/της, να μην τις κοινολογεί σε οποιονδήποτε τρίτο, ούτε να παρέχει σε οποιονδήποτε τρίτο τη δυνατότητα να τις δημοσιεύσει στον Τύπο ή σε άλλα ειδησεογραφικά μέσα, ούτε να τις χρησιμοποιεί με οποιοδήποτε άλλο τρόπο, εκτός από αυτόν που αφορά στον σκοπό της ορθής εκτέλεσης της εργασίας του/της.

9. Η παρούσα σύμβαση δύναται να καταγγελθεί από καθένα από τα συμβαλλόμενα μέρη για σπουδαίο λόγο. Ως σπουδαίος λόγος θεωρείται και κάθε ενέργεια του/της ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ/ΗΣ με την οποία κλονίζεται η αμοιβαία εμπιστοσύνη που είναι αναγκαία για την ομαλή λειτουργία της εργασιακής σχέσης. Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ έχει δικαίωμα να καταγγείλει τη σύμβαση αυτή, αν για οποιοδήποτε λόγο ο/η ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ/Η προφανώς δεν επαρκεί για την εκτέλεση της συμφωνημένης εργασίας. Με τη λύση της συμβάσεως εργασίας για οποιοδήποτε λόγο ο/η ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ/Η υποχρεούται να παραδώσει στον ΕΡΓΟΔΟΤΗ όλα τα έγγραφα, μελέτες, στοιχεία κ.λ.π. που βρίσκονται στα χέρια του/της και αφορούν τον ΕΡΓΟΔΟΤΗ. Η καταγγελία είναι υποχρεωτικά έγγραφη και κοινοποιείται στον/στην ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ/Η με δικαστικό επιμελητή ή συστημένη επιστολή.

10. Κάθε διαφορά από την παρούσα σύμβαση επιλύεται από τα δικαστήρια της Σάμου.

Σε πίστωση των ανωτέρω συντάχθηκε το παρόν σε 3 αντίγραφα και υπογράφεται από τους συμβαλλόμενους ως ακολούθως.

Οι συμβαλλόμενοι