

ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Στο Βόλο σήμερα **29/10/2012** οι κάτωθι συμβαλλόμενοι:

Αφενός της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρίας με επωνυμία «ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΓΣΕΕ» (ΙΝΕ/ΓΣΕΕ), με έδρα την Αθήνα, Εμ. Μπενάκη 71^Α, 10681, ΑΦΜ 090162753, Δ.Ο.Υ. Δ' Αθηνών (σε περιφερειακό επίπεδο το Παράρτημα του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ Θεσσαλίας, Λάρισα, Τζαβέλα 4, Τ.Κ. 41222, νομίμως εκπροσωπούμενης, καλουμένη εφεξής στην παρούσα «ο Εργοδότης»

Και

Αφετέρου η του κάτοικος Βόλου, οδός
Τ.Κ.38446, ΑΦΜ: ΔΟΥ Β' Βόλου, καλούμενος/η εφεξής στη παρούσα «Ο
Ωφελούμενος» αφού έλαβαν υπόψη ότι:

1. Το ΙΝΕ - ΓΣΕΕ συμμετέχει στο Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» Άξονας προτεραιότητας 8 «Διευκόλυνση Πρόσβασης στην Απασχόληση - Δημιουργία Θέσεων απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς εργασίας που συγχρηματοδοτούνται από το ΕΚΤ» σύμφωνα με το άρθρο 89 Ν. 3996/2011 (ΦΕΚ 170/Α/5-8-2011), εφεξής το Πρόγραμμα, με την ιδιότητα του Δικαιούχου και ως εκ τούτου αποκτά την ιδιότητα του εργοδότη για τις ανάγκες υλοποίησης του Προγράμματος.

2. Το μνημόνιο συνεργασίας του ΙΝΕ ΓΣΕΕ ως Δικαιούχου και του Δήμου Βόλου ως συμπράττοντα φορέα, από το οποίο αποδεικνύεται η ανάγκη κάλυψης των θέσεων εργασίας που δημιουργούνται για την υλοποίηση του Προγράμματος.

3. Το γεγονός ότι ο Ωφελούμενος έχει λάβει γνώση και αποδέχεται ρητά και ανεπιφύλακτα τους όρους και τις προϋποθέσεις ένταξης του στο πρόγραμμα, καθώς και την προκήρυξη **ΚΟΧ 5.503/01/2012**. Συμφωνούν, συνομολογούν και αποδέχονται από κοινού τα εξής:

1.- Ο Εργοδότης προσλαμβάνει την με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας
ορισμένου χρόνου πλήρους απασχόλησης, στα πλαίσια του Προγράμματός. Η διάρκεια της σύμβασης συμφωνείται στους 5 μήνες αρχόμενη την **29/10/2012**. Σύμφωνα με το Πρόγραμμα η απασχόληση του εργαζόμενου θα είναι συνεχής για το ανωτέρω αναφερόμενο χρονικό διάστημα μη δυνάμενου του Εργοδότη να προβεί στην με οποιονδήποτε τρόπο ανανέωσή της ούτε και στη χορήγηση οποιουδήποτε είδους αδειας προβλεπόμενης από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας ή άλλη πηγή.

2.- Το αντικείμενο απασχόλησης του Ωφελούμενου, όπως προκύπτει από το μνημόνιο συνεργασίας έχει ως ακολούθως: Αποκατάσταση αστικού και περιαστικού περιβάλλοντος - χώροι πρασίνου Δήμου Βόλου.

3.- Τόπος παροχής της εργασίας ορίζονται τα διοικητικά όρια του Δήμου Βόλου.

4.- Οι ώρες απασχόλησης του Ωφελούμενου ορίζονται σύμφωνα με το Πρόγραμμα σε 8 ώρες και για πέντε (5) ημέρες την εβδομάδα, σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας που θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας της έδρας του Εργοδότη ή όπως αυτό θα τροποποιείται κάθε φορά στα πλαίσια υλοποίησης του Προγράμματος. Οι ώρες έναρξης και λήξης της ημερησίας εργασίας της εργαζομένης θα ορίζονται μονομερώς από τον Εργοδότη ανάλογα με τις κάθε φορά ανάγκες του συμπράττοντος φορέα.

7. Ο/η ωφελούμενος/η υποχρεούται να εκτελεί την ανατεθειμένη σε αυτόν/ήν εργασία με κάθε ανάλογη επιμέλεια και ευσυνειδησία τηρώντας τις διδόμενες σε αυτόν/ή οδηγίες και εντολές της διοίκησης του Συμπράττοντα Φορέα.

8.- Εάν ο/η ωφελούμενος/η για λόγους ασθενείας ή άλλο σοβαρό και έκτακτο κάλυμα, αδυνατεί να προσέλθει στην εργασία της, είναι υποχρεωμένος/η να ειδοποιεί χωρίς χρονοτριβή και με οποιοδήποτε τρόπο τον εργοδότη καθώς και τον συμπράττοντα φορέα.

9.- Αδικαιολόγητη απουσία πέραν των πέντε (5) συνεχών ημερών θεωρείται ως καταγγελία της εργασιακής σχέσης εκ μέρους του Ωφελούμενου. Απόδειξη της ασθενείας γίνεται με πιστοποιητικό γιατρού του ασφαλιστικού φορέα που είναι ασφαλισμένος/η ο/η ωφελούμενος/η.

10. Τα στοιχεία που έχουν δηλωθεί μέχρι σήμερα από τον Ωφελούμενο, καθώς και όποια αλλαγή σ' αυτά ή και όποια δηλωθούν στο μέλλον, τηρούνται σε ειδικό αρχείο για την εξυπηρέτηση του προγράμματος.

11. Με την παρούσα ο/η ωφελούμενος/η αναγνωρίζει και αποδέχεται ρητά και ανεπιφύλακτα το δικαίωμα του Εργοδότη να τηρεί αρχείο ευαίσθητων δεδομένων κατά τους ορισμούς του ν. 2472/1997, όπως π.χ οικογενειακή κατάσταση, Α.Φ.Μ κλπ, τα οποία είναι απαραίτητα για τη λειτουργία της σχέσης εργασίας. Ο/η ωφελούμενος/η σε οποιοδήποτε χρόνο έχει δικαίωμα να αιτείται την πρόσβαση στον προσωπικό της φάκελο/αρχείο που τηρεί ο Εργοδότης γι αυτήν.

12. Ρητώς συμφωνείται ότι κάθε εκ μέρους του/ης Εργαζόμενου/ης παράβαση οποιουδήποτε απ' τους όρους της παρούσας σύμβασης και του κανονισμού του Εργοδότη και του Συμπράττοντα στον οποίο ο ωφελούμενος παρέχει τις υπηρεσίες του, συνεπάγεται την ακύρωση των ανωτέρω συμφωνουμένων ως ουσιαστών,

λογίζεται ως οικειοθελής τούτου αποχώρηση και συνεπιφέρει την λύση της σύμβασης εκ μέρους του Ωφελούμενου.

13. Τροποποίηση των όρων και συμφωνιών της παρούσας σύμβασης δύναται να γίνει μόνον εγγράφως, του εγγράφου συμφωνουμένου ως τύπου συστατικού και αποδεικνύεται μόνον με έγγραφο υπογεγραμμένο από τον Εργοδότη, αποκλεισμένου κάθε άλλου μέσου απόδειξης και αυτού του όρκου.

14. Η παρούσα σύμβαση λύεται οποτεδήποτε κατόπιν προηγούμενης καταγγελίας ενός από τα μέρη για σπουδαίο λόγο.

15. Ο Εργοδότης δυνάμει του αρ. 89 του Ν. 3996/11 δεν έχει υποχρέωση εφαρμογής κάποιας ΣΣΕ ρητά αποκλειόμενης και της ΕΓΣΣΕ. Ο καταβαλλόμενος συνολικός μισθός του Ωφελούμενου καθορίζεται δυνάμει του αρ. 89 του Ν. 3996/11 στο ποσό των 25 ευρώ ημερησίως και δεν δύναται να ξεπερνά το ποσό των 625 ευρώ μηνιαίως. Κατ' εφαρμογή της διάταξης του αρ. 89 παρ. 3 του Ν. 3996/11 ρητά συμφωνείται και συνομολογείται, ότι ο Εργοδότης δεν έχει υποχρέωση να καταβάλλει οποιαδήποτε άλλη παροχή στον ωφελούμενο ως εκ τούτου στον ανωτέρω καταβαλλόμενο συνολικό μισθό περιλαμβάνεται και κάθε απαίτηση και συμψηφίζεται κάθε απαίτηση για προσαύξηση ή αποζημίωση του εργαζομένου και ειδικότερα λόγω: α. οικογενειακών βαρών, β. πολυετίας ή προϋπηρεσίας, γ. αποζημίωσης για εργασία κατά τις Κυριακές ή τις Αργίες ή για προσαύξηση δώρων από την αιτία αυτή, δ. υπερωριακής απασχόλησης ή υπερεργασίας ε. επίδομα αδείας, επίδομα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα στ. επίδοματος χορηγούμενου ή χορηγητέου από οποιονδήποτε λόγο και αιτία, συμπεριλαμβανομένων και των πάσης φύσεως θεσπισμένων ή θεσπισθησόμενων οιασδήποτε φύσεως επιδομάτων.

16. Ρητά συμφωνείται ότι απαγορεύεται η υπερωριακή απασχόληση του/της ωφελούμενης στον συμπράττοντα φορέα. Σε διαφορετική περίπτωση ουδεμία υποχρέωση υφίσταται για το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ από τυχόν υπέρβαση ωραρίου.

17. Οι ασφαλιστικές εισφορές (εργοδότη και εργαζομένου) στο σύνολό τους θα καλυφθούν από ειδικό πρόγραμμα Απασχόλησης του ΟΑΕΔ, σύμφωνα με το αρ. 89 παρ. 2 του Ν. 3996/2011, και τα προβλεπόμενα στο άρθρο 5 της υπ αριθμ 1.513/οικ.3949/14-4-2011 Κ.Υ.Α για το Σύστημα Διαχείρισης, Αξιολόγησης, Παρακολούθησης και Ελέγχου-Διαδικασία Εφαρμογής της πράξης: «Δημιουργία θέσεων απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο μέσω προγραμμάτων κοινωνιολογίας χαρακτήρα» στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2007-2013»

18. Ρητά συμφωνείται και συνομολογείται δια της παρούσας ότι η καταβολή της αμοιβής γίνεται με κατάθεση στον τραπεζικό λογαριασμό του προσλαμβανόμενου, τον οποίο θα τηρεί στην Εμπορική Τράπεζα. Ο χρόνος καταβολής των αποδοχών του ωφελούμενου θα πραγματοποιείται μηνιαίως και σε συνάρτηση με τη ροή χρηματοδότησεως του Προγράμματος σύμφωνα με τις ισχύουσες κάθε φορά διαδικασίες.

19. Η για οποιοδήποτε λόγο και αιτία διακοπή της χρηματοδότησης του προγράμματος συνιστά σπουδαίο λόγο καταγγελίας της παρούσας αζημίως για τον εργοδότη.

20. Σύμφωνα με τους όρους της προκήρυξης, τυχόν αναμόρφωση των πινάκων βάσει ελέγχου νομιμότητας ή κατ' ένσταση ελέγχου του Α.Σ.Ε.Π. που συνεπάγεται ανακατάταξη των υποψηφίων, εκτελείται υποχρεωτικά από το Δικαιούχο, ενώ απολύονται οι υποψήφιοι που δεν δικαιούνται πρόσληψης βάσει της νέας κατάταξης. Οι απολυόμενοι λαμβάνουν τις αποδοχές που προβλέπονται για την απασχόλησή τους έως την ημέρα της απόλυσης, χωρίς οποιαδήποτε αποζημίωση από την αιτία αυτή. Για την βεβαίωση των παραπάνω όρων και συμφωνιών έγινε η παρούσα σύμβαση, η οποία υπογράφεται σε τέσσερα (4) πρωτότυπα και ο καθένας από τους συμβαλλόμενους λαμβάνει το ένα από αυτά.

ΙΝΕ/ΓΣΕΕ

Οι συμβαλλόμενοι

Ο/η ωφελούμενος/η

Α/Α Παπαδημόπουλος Αθανάσιος

