

Συνέλευση Ανέργων/Εργαζόμενων στην «Κοινωφελή» Εργασία

Δελτίο Νο. 1
Οκτώβρης-Νοέμβρης 2012

1 Ποιοί είμαστε και τι θέλουμε;

Η Συνέλευση Ανέργων/Εργαζόμενων στην κοινωφελή εργασία συγκροτήθηκε από την ανάγκη οργάνωσης, συντονισμού και ανάπτυξης του αγώνα ενάντια στη βαρβαρότητα που αντιπροσωπεύουν τα λεγόμενα προγράμματα «κοινωφελούς» εργασίας. Σε αυτήν συμμετέχουν εργαζόμενοι στα προγράμματα ΚΟΧ («κοινωφελούς» χαρακτήρα) αλλά και άνεργοι/ες που πιθανόν θα βρεθούν στο προσεχές μέλλον να δουλεύουν σε ένα από τα προγράμματα αυτά.

Η Συνέλευση στοχεύει στην οργάνωση του συλλογικού αγώνα, τη συγκρότηση συνελεύσεων σε κάθε χώρο δουλειάς και σε κάθε ΜΚΟ και τον συντονισμό των δράσεών μας για την υπεράσπιση των εργασιακών μας δικαιωμάτων. Η Συνέλευση *λειτουργεί και αποφασίζει αμεσοδημοκρατικά*, χωρίς ιεραρχίες και έξω από κομματικές λογικές, με απόλυτο σεβασμό στη διαφορετικότητα του καθενός και της καθεμιάς, χωρίς διακρίσεις φύλου, χρώματος ή εθνικότητας.

2 Για τον πραγματικό χαρακτήρα των προγραμμάτων:

Δεν πρόκειται απλά για κακοπληρωμένη εργασία αλλά, ουσιαστικά, για **ενοικιαζόμενη εργασία, με εταιρίες ενοικίασης τις διάφορες ΜΚΟ** που τρέχουν να τσεπώσουν το 5% των αποδοχών των εργαζόμενων. Και το πιο εξωφρενικό είναι ότι *μια από τις μεγαλύτερες τέτοιες εταιρίες ενοικίασης είναι η ίδια η ΓΣΕΕ*, η οποία, μέσω των ΚΕΚ του Ινστιτούτου Εργασίας της (ΙΝΕ/ΓΣΕΕ) αλλά και διαφόρων εργατικών κέντρων, απασχολεί σχεδόν 20.000 άτομα. Έχουμε έτσι το τραγικά αντιφατικό και προκλητικό οξύμωρο φαινόμενο η ίδια η ΓΣΕΕ να αναγκάζει, *ως εργοδότης*, τους εργαζόμενους στα ΚΟΧ να υπογράφουν συμβάσεις «κατά παρέκκλιση» της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αλλά και των συλλογικών συμβάσεων που υποτίθεται ότι πρέπει να προασπίζεται!

3 Οι αυθαιρεσίες των εργοδοτών σε ημερήσια διάταξη:

Κακοπληρωτές παντού : Πουθενά μέχρι τώρα καμιά ΜΚΟ δεν ήταν συνεπής στην πληρωμή των εργαζόμενων ακόμα κι αν αυτό αναγραφόταν στις διάτρητες συμβάσεις. Πληρώνουν όπως, όποτε και όποιους θέλουν.

- ΜΚΟ «**Αθηνά**»: οι εργαζόμενοι στον Ζωγράφου και το Νοσοκομείο Παιδων «Αγία Σοφία» πληρωθεί μόνο μετά από την πίεσή τους, αλλά οι εργαζόμενοι στο «Μεταξά» παρέμειναν απλήρωτοι από την αρχή της σύμβασής τους, δηλ. από το τέλος Αυγούστου μέχρι και τις 23/11.

- Στην περίπτωση της ΜΚΟ «**Ηλιαχτίδα ΑΚΜΕ**» και του Δήμου Λήμνου, οι εργαζόμενοι στα 5μηνα έχουν πληρωθεί μόλις λίγες μέρες πριν τη λήξη της σύμβασης (στις 19/11) τους δύο μόνο μήνες!

Απειλές προς τους εργαζόμενους, πρωτοστατεί η ΓΣΕΕ: Τον Οκτώβρη η ΓΣΕΕ, ο μεγαλύτερος ενοικιαστής εργασίας όπως είπαμε, προσπαθεί να αποτρέψει τους εργαζόμενους στα Γιάννενα στην άσκηση του δικαιώματος της επίσκεψης απειλώντας ότι κάτι τέτοιο «...ενδέχεται να δημιουργήσει, σύμφωνα με τους όρους του προγράμματος, σημαντικά προβλήματα στην εκταμίευση των σχετικών κονδυλίων και την καταβολή των αποδοχών σας» και τον Νοέμβρη προσπαθεί να στήσει απεργοσπαστικό μηχανισμό στους εργαζόμενους στην υπηρεσία πρασίνου στον Βόλο στη διάρκεια της 48ωρης γενικής απεργίας (6-7/11).

ΜΚΟ «Οι δρόμοι της Ελιάς» με διαχειριστή τον Δήμο Καλαμάτας: παρακράτησε 150 ευρώ από τους εργαζόμενους για συμμετοχή μιας μέρας (!) σε απεργία και άλλα 25 ευρώ για άγνωστο λόγο.

ΜΚΟ «Αλληλεγγύη Κρήτης» : εξέδωσε έναν υπεραντιδραστικό «κανονισμό» με «οδηγίες για την ορθή υλοποίηση του Προγράμματος Κοινωνικού Εργασίας». Είναι η ίδια ΜΚΟ που στις συμβάσεις της λέει ότι δεν θα έχει καμιά ευθύνη ακόμα και για την ολική μη πληρωμή των εργαζόμενων σε περίπτωση που δεν «εκταμιευθεί» το σχετικό κονδύλι! Στην προσπάθεια τρομοκράτησης των εργαζόμενων συμμετέχει και ο δήμαρχος Ηρακλείου που απειλεί με απολύσεις όποιους συμμετέχουν στην 48ωρη απεργία που προκηρύχθηκε για τις 27 και 28/11.

4 Απέναντι σε αυτά δεν ξεχνούμε ότι:

Για τις συμβάσεις των προγραμμάτων «κοινωνικού» εργασίας ισχύουν κατά προτεραιότητα οι θεμελιώδεις - για την ακρίβεια οι *αναγκαστικές*, αρχές του εργατικού δικαίου σχετικά με **αμοιβές, άδειες, δικαίωμα απεργίας**. Με άλλα λόγια:

- η πληρωμή πρέπει να γίνεται με μισθό για την καταβολή του οποίου υπεύθυνος είναι και ο *άμεσος και ο έμμεσος εργοδότης* και ότι
- υπερσχίζει το εργατικό δίκαιο

Όσοι εντάσσονται στα προγράμματα πρέπει υπογράφουν την όποια σύμβαση **συμπληρώνοντας ρητά «με επιφύλαξη παντός νομίμου δικαιώματος»**.

5 Ο δρόμος του αγώνα είναι ο μόνος αποτελεσματικός

Έχει γίνει από την πρώτη στιγμή φανερό ότι όπου και όταν οι εργαζόμενοι διεκδίκησαν δυναμικά και την πληρωμή τους αλλά και τα δικαιώματά τους κέρδισαν:

- Οι εργαζόμενοι στην Πάτρα μετά από κινητοποιήσεις διαρκείας, που κορυφώθηκαν με κατάληψη του Δημαρχείου, πέτυχαν την καταβολή των δεδουλευμένων τους.
- **4-16/10:** επίσκεψη εργασίας των εργαζόμενων στα Γιάννενα - εργοδότης η ΓΣΕΕ.
- **19/10:** Άγιοι Ανάργυροι και Καματερό: μετά τη δυναμική συγκέντρωση στα γραφεία των ΜΚΟ «Ευθύτυπος» και «Εργοερευνητική» οι συνάδελφοι πληρώθηκαν άμεσα.
- μετά την «λευκή απεργία» των συναδέλφων του Ζωγράφου ήταν οι πρώτοι που πληρώθηκαν από την ΜΚΟ «Αθηνά».

- **19/11:** κινητοποίηση των συναδέλφων από το «Μεταξά» στα γραφεία της ΜΚΟ «Αθηνά». Στο τέλος της εβδομάδας οι συνάδελφοι πληρώθηκαν για πρώτη φορά από την αρχή της σύμβασής τους για τους μήνες Σεπτέμβρη και Οκτώβρη (και τις τρεις τελευταίες μέρες του Αυγούστου).
- **27-28/11:** 48ωρη απεργία των συναδέλφων στην ΜΚΟ «Αλληλεγγύη Κρήτης» μετά από μαζικότατη Συνέλευση και συγκρότηση εργασιακής επιτροπής.
- **28/11:** κινητοποίηση των συναδέλφων στα γραφεία της ΜΚΟ «ΚΕΑΕΠ» για την διεκδίκηση των δεδουλευμένων τους.

6 Οι δράσεις και οι παρεμβάσεις μας μέχρι σήμερα:

Στο επίπεδο της οργάνωσης και της πληροφόρησης για τους σκοπούς και τη δράση της, η Συνέλευση έχει ήδη:

δημιουργήσει ιστολόγιο και λίστα αλληλογραφίας, τα οποία διαχειρίζεται αντίστοιχη διαχειριστική ομάδα,

συγκροτήσει ομάδα διερεύνησης των πιο συγκεκριμένων νομικών και άλλων σχετικών πτυχών των προγραμμάτων και των συνεπειών τους για τα εργασιακά δικαιώματα, με σκοπό την δημιουργία και έκδοση ενός *Οδηγού Δικαιωμάτων* για τους εργαζόμενους στα προγράμματα ΚΟΧ,

εκτυπώσει το καταστατικό της κείμενο και κεντρική αφίσα για τις παρεμβάσεις σε μαζικούς χώρους και χώρους δουλειάς

ενώ στους λιγότερους από τους δύο μήνες ύπαρξής της έχει να παρουσιάσει μια σειρά από σημαντικές δράσεις και παρεμβάσεις σε χώρους δουλειάς συμμετέχοντας και στηρίζοντας τους αγώνες των συναδέλφων:

- **19/10:** συμμετοχή σε μαζική κινητοποίηση συναδέλφων στα γραφεία της ΜΚΟ «Ευθύτυπος» στο Καματερό,
- **25/10:** παρέμβαση στη συνάντηση των εργαζόμενων στα 5μηνα στον Δήμο Ζωγράφου για τη συγκρότηση συνέλευσης,
- **6/11:** παρέμβαση στην γενική απεργιακή κινητοποίηση που είχαν αποφασίσει ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ με μοίρασμα κειμένου και πανό,
- **9/11:** παρέμβαση στη συνέλευση των εργαζόμενων στο Μεταξά, με μοίρασμα κειμένου και έκφραση της στήριξης στις αποφάσεις των εργαζόμενων.
- **13 και 14/11:** παρέμβαση στο ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, στη διάρκεια της υπογραφής των συμβάσεων από συναδέλφους, με μοίρασμα κειμένου και ενημέρωση για τον ρόλο ιδιαίτερα της ΓΣΕΕ στα προγράμματα,
- **18/11:** συμμετοχή στη συζήτηση της πρωτοβουλίας για δημιουργία συνέλευσης εργαζομένων στα ΚΟΧ στον Βόλο,
- **19/11:** συμμετοχή στην συγκέντρωση/παράσταση των συναδέλφων του «Μεταξά» στα γραφεία της ΑΜΚΕ «Αθηνά»,
- **22/11:** νέα παρέμβαση στο ΙΝΕ/ΓΣΕΕ,
- **23/11:** συμμετοχή στη συνάντηση εργαζόμενων στο ΚΜΟΠ στον Δήμο Καισαριανής,
- **28/11:** συμμετοχή στην κινητοποίηση των εργαζόμενων στα γραφεία της ΜΚΟ «ΚΕΑΕΠ» στην Κυψέλη.

η Επιθεώρηση Εργασίας :

Οι εργαζόμενοι στα ΚΟΧ μπορούν και πρέπει να κάνουν χρήση της δυνατότητας προσφυγής και καταγγελίας στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε) σχετικά με τις εργοδοτικές αυθαιρεσίες με τις οποίες έρχονται αντιμέτωποι καθημερινά, είτε αυτές αφορούν τις καθυστερήσεις πληρωμών είτε άλλες πλευρές των εργασιακών συνθηκών.

Η προσφυγή στο Σ.ΕΠ.Ε είναι ατομική αλλά μπορεί να γίνει και από κοινού από οποιονδήποτε αριθμό εργαζομένων και συνεπάγεται την αναγκαστική προσέλευση του εργοδότη για την παροχή των όποιων εξηγήσεων σχετικά με τα ζητήματα που θέτουν οι εργαζόμενοι. Σε περίπτωση που ο εργοδότης αποτύχει να παρουσιαστεί στη συνάντηση αυτή αυτό εκλαμβάνεται ως δικαίωση του εργαζόμενου.

Χωρίς να έχουμε καμιά αυταπάτη σχετικά με την «ανεξαρτησία» ή τη φιλεργατικότητα θεσμών όπως το Σ.ΕΠ.Ε, ειδικά στις μέρες μας, εκμεταλλευόμαστε τα όποια περιθώρια υπάρχουν αν μη τι άλλο σαν ένα μέσο ξεκαθαρίσματος του θολού και γκρίζου πεδίου που οι άθλιες συμβάσεις των προγραμμάτων ΚΟΧ προσπαθούν να εμπεδώσουν στο εργασιακό δίκαιο.

για την επίσχεση εργασίας :

σύμφωνα με την άποψη του εργατολόγου Α. Καψάλη, η άσκηση επίσχεσης είναι μια δυνατότητα που αυτή τη στιγμή πιθανόν να μην βοηθάει ιδιαίτερα, κυρίως εξαιτίας του ιδιαίτερα αντεργατικού κλίματος που διαμορφώνεται στην κάθε άλλο παρά ανεξάρτητη δικαιοσύνη. Είναι σχεδόν βέβαιο ότι εξαιτίας της φύσης των προγραμμάτων και της δυνατότητας των εργοδοτών να δίνουν κάποια χρήματα «έναντι», ένα αίτημα επίσχεσης μάλλον θα κριθεί ως «καταχρηστικό».

για τη σχέση με τα Σωματεία των μονίμων εργαζομένων :

σε αρκετούς χώρους δουλειάς δεχόμαστε δηλώσεις συμπαράστασης από τα σωματεία των μονίμων εργαζομένων και την παρότρυνση ίσως εγγραφής στο αντίστοιχο σωματείο κ.λπ. Η άποψή μας σχετικά είναι ότι αυτό που μας ενδιαφέρει πρωτίστως δεν είναι τόσο η εγγραφή σε σωματεία-σφραγίδες ή σωματεία που οι διαδικασίες τους μάλλον εξαιρετικά χρονοβόρες για τα δεδομένα των δικών μας άμεσων και πιεστικών αναγκών. Πιστεύουμε και επιδιώκουμε πρώτα από όλα την ενότητα όλων των εργαζομένων στην πράξη: με τη συμμετοχή μας σε κοινές συνελεύσεις, με κάλυψη των συναδέλφων από τα σωματεία στις απεργιακές και άλλες κινητοποιήσεις μας, με την εκδήλωση της συμπαράστασης των σωματείων με κάθε άμεσο και αποτελεσματικό τρόπο.

**Συνέλευση Ανέργων/Εργαζομένων
στην Κοινωφελή Εργασία**

κάθε Τετάρτη στις 19:00 στο κτίριο της ΑΣΟΕΕ (Πατησίων 76)

Blog: <http://synekox.espivblogs.net>

e-mail: synekox@espi.net